

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

SPAZIO AZIENDE – OTTOBRE 2014

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Aziende in CIGS: riduzione contributiva per i contratti di solidarietà</p> <p>Decreto interministeriale n. 83312 del 7 luglio 2014 Circolare del Ministero del Lavoro n. 23 del 26 settembre 2014</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ha fornito le istruzioni per la concessione delle riduzioni contributive a favore delle aziende rientranti nella normativa CIGS che hanno in corso contratti di solidarietà.</p> <p>Destinatarie dello sgravio sono le imprese che hanno individuato strumenti volti a realizzare un miglioramento della produttività o a superare le inefficienze gestionali o del processo produttivo.</p> <p>La riduzione è riconosciuta, per periodi non anteriori al 21 marzo 2014 e per un massimo di 24 mesi, nella misura del 35% della contribuzione a carico del datore dovuta per i lavoratori interessati alla riduzione dell'orario di lavoro in misura superiore al 20%.</p>
<p>Rientro anticipato al lavoro dopo una malattia solo con apposito certificato</p> <p>Messaggio INPS n. 6973 del 12 settembre 2014</p>	<p>Il dipendente assente per malattia che, sentendosi guarito, intende rientrare anticipatamente al lavoro rispetto alla prognosi formulata dal proprio medico curante, può essere riammesso in servizio solo in presenza di un certificato medico di rettifica dell'originaria prognosi.</p>
<p>Visite mediche al di fuori degli orari di lavoro: il dipendente è comunque considerato in servizio</p> <p>Ministero del Lavoro, Commissione per gli interPELLI in materia di salute e sicurezza del lavoro, Interpello n. 18 del 6 ottobre 2014</p>	<p>La Commissione ministeriale in materia di sicurezza sul lavoro ha precisato che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le visite mediche periodiche per il rinnovo dell'idoneità psicofisica all'impiego, • devono avvenire durante l'orario di lavoro, se le esigenze lavorative lo consentono, in quanto sono funzionali all'attività lavorativa. <p>Se, per giustificate esigenze lavorative, i controlli sanitari avvengono in orari diversi, il lavoratore sarà comunque considerato in servizio a tutti gli effetti durante lo svolgimento di tali controlli.</p>

COMMENTI

Il Decreto del Ministero del Lavoro n. 1709/2014 disciplina la concessione ai datori di lavoro di un **bonus** per le **assunzioni** a tempo **indeterminato o determinato** di **giovani inoccupati (NEET)**.



Il beneficio, d'importo variabile **tra i 1.500,00 e i 6.000,00 euro**, spetta:

- per le **assunzioni effettuate dal 3 ottobre 2014 al 30 giugno 2017** (fino ad esaurimento delle risorse territoriali disponibili),
- previa presentazione telematica del **modello "GAGI"** all'INPS (Circolare INPS n. 118/2014).

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI

I **datori** di lavoro potenzialmente fruitori del beneficio in oggetto sono **tutti** quelli del **settore privato**, indipendentemente dal fatto che siano o meno imprenditori.

LAVORATORI COINVOLTI

Requisiti soggettivi

Si tratta di **giovani (NEET)** che **contemporaneamente**:

- sono registrati al "Programma Garanzia Giovani" (www.garanziegiovani.gov.it)
- hanno **un'età** compresa **tra i 16 e i 29** anni,
- hanno assolto agli obblighi di istruzione/formazione qualora minorenni,
- non sono inseriti in percorsi di studio, di formazione, né tanto meno possiedono un'occupazione lavorativa.

Tipologie contrattuali

La fruizione del bonus è ammessa in caso di assunzione:

- a tempo **indeterminato**, anche in somministrazione;
- a tempo **determinato** per **almeno 6 mesi**, anche in somministrazione;
- a **tempo parziale** indeterminato/determinato, con prestazione pari **almeno al 60%** dell'orario ordinario di lavoro del full-time;
- del lavoratore già **socio**.



Per le Regioni **Emilia – Romagna, Friuli - Venezia Giulia e Puglia** le suddette assunzioni vanno effettuate **esclusivamente** a tempo **indeterminato**.

È in ogni caso **esclusa** la fruizione del beneficio per le assunzioni effettuate con le **seguenti tipologie** contrattuali:

- **apprendistato**,
- lavoro **domestico**,
- lavoro a **chiamata**,
- lavoro **ripartito e accessorio**.

MISURA DEL BENEFICIO

La misura dell'incentivo varia in base alla **classe di profilazione** (bassa, media, alta, molto alta) del giovane ammesso al "Programma Garanzia Giovani", nonché all'assunzione a **tempo determinato o indeterminato**.

RAPPORTO DI LAVORO	IMPORTO PER CLASSE DI PROFILAZIONE			
	1 bassa	2 media	3 alta	4 molto alta
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a 6 mesi e inferiore a 12 mesi	-	-	1.500	2.000
Rapporto a tempo determinato la cui durata è pari o superiore a 12 mesi	-	-	3.000	4.000
Rapporto a tempo indeterminato	1.500	3.000	4.500	6.000

PROCEDURA DI RICHIESTA

Per accedere all'incentivo il datore di lavoro deve inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione (**modello "GAGI"**) indicando:

- il lavoratore nei cui confronti è intervenuta o potrebbe intervenire l'assunzione;
- la Regione o la Provincia di esecuzione della prestazione lavorativa.

Entro:

- il **settimo giorno** dalla risposta positiva dell'INPS, il datore di lavoro deve **provvedere all'assunzione** del NEET, qualora non vi abbia ancora provveduto;
- **quattordici giorni** dalla risposta positiva dell'INPS, il datore di lavoro, a pena di decadenza, dovrà **comunicare** l'avvenuta **assunzione**, **chiedendo** contestualmente anche la **conferma** della prenotazione del **bonus** effettuata dall'INPS in suo favore.

L'**istanza di conferma** della prenotazione del beneficio **rappresenta** la **domanda definitiva** del bonus.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2014**VENERDÌ 10*****Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2014** per il personale domestico

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2014** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2014**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2014**).

LUNEDÌ 20***Contributi Previdai e Previdapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2014**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 27***Modello 730/2014 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato***

Ultimo giorno per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

VENERDÌ 31***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2014**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2014**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio – settembre 2014**.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Modello 730

Il CAF/professionista abilitato trasmette telematicamente all'Agenzia delle Entrate le schede per la scelta della destinazione del 2‰ dell'IRPEF ricevute dal 1° luglio 2014 al 30 settembre 2014.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2014**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2014

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■